



AJUNTAMENT DE MAÓ - MAHÓN  
SERVEI D'ESPORTS

## **BASES DEL CONCURS DE MÈRITS PER A LA FORMACIÓ D'UNA BORSA DE FEINA DE MONITORS/SOCORRISTES PER AL SERVEI MUNICIPAL D'ESPORTS**

### **PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

És objecte d'aquesta convocatòria la formació pel procediment de concurs de mèrits d'una borsa de feina destinada a cobrir les necessitats temporals de personal per al Servei Municipal d'Esports, corresponents a la categoria monitor/a esportiu/iva C1 16.

### **SEGONA. CONDICIONS DE LES PERSONES ASPIRANTS**

- a) Ser ciutadà espanyol o estranger autoritzat per treballar a Espanya, d'acord amb les previsions de l'article 57 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril.
- b) Tenir complits 18 anys d'edat el dia que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds.
- c) No haver estat separada, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'Administració pública, ni trobar-se inhabilitada per a l'exercici de funcions públiques.
- d) Estar en possessió del certificat A2 o equivalent de català. Les persones que no tinguin alguna d'aquestes acreditacions hauran de realitzar i superar un exercici sobre coneixements de la llengua catalana adequat al nivell exigít, abans de ser contractades; s'entén que superen la prova aquelles persones aspirants que treguin un mínim de 5 punts sobre 10.
- e) Tenir alguna de les formacions o titulacions següents:
  - Tècnic/a superior en animació d'activitats físiques i esportives, de conformitat amb la normativa vigent de l'Administració educativa que la regula.
  - Diplomatura de mestre/a especialista en educació física o equivalent, de conformitat amb la normativa vigent de l'Administració educativa que la regula.
  - Llicenciatura o grau en educació física o en ciències de l'activitat física i de l'esport, de conformitat amb la normativa vigent de l'Administració educativa que la regula i la normativa vigent sobre instituts nacionals d'educació física.
- f) Títol de socorrista de piscines, vàlid a les Illes Balears.

Tots aquests requisits s'han de complir en el moment de presentació de les sol·licituds i mantenir-se durant el període en què la persona aspirant romangui a la borsa.

### **TERCERA. BAREM DE MÈRITS**

Es valorarà l'experiència professional exercint les funcions pròpies de la categoria per a la qual es concursa, així com la formació acadèmica i professional, d'acord amb el barem establert a l'annex d'aquestes bases. Correspon a les persones aspirants el fet d'aportar la documentació acreditativa fefaent i suficient perquè sigui considerada per l'òrgan de valoració. No es valorarà l'experiència si no es presenta vida laboral.

### **QUARTA. ÒRGAN DE VALORACIÓ**

L'òrgan de valoració, o tribunal, estarà integrat per un mínim de tres persones i un màxim de cinc persones (integrants de la plantilla municipal o de la plantilla d'altres administracions públiques); seran d'igual o superior categoria a la de les persones aspirants. Seran nomenades, amb aquesta finalitat, per l'alcalde, que en designarà una per actuar com a president/a i una altra, com a secretari/ària del tribunal. La designació de les persones integrants del tribunal inclourà la de les persones suplents respectives.

El tribunal no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència de més de la meitat de les persones que l'integrin, titulars o suplents. Adoptarà les seves decisions per majoria simple; en cas d'empat, el vot del president/a serà de qualitat. Resoldrà les incidències i reclamacions que es puguin produir i podrà incorporar a les seves deliberacions els assessors/ores que consideri necessari.

Les persones integrants del tribunal s'hauran d'abstenir d'intervenir, i ho notificaran a l'autoritat convocant, quan concorri alguna de les circumstàncies previstes per l'article 28 de la Llei de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, o quan hagin realitzat tasques de preparació d'aspirants a proves selectives en els cinc anys anteriors a la publicació d'aquesta convocatòria, o quan es trobin en les situacions descrites per l'article 60 de la Llei 7/2007, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic. Així mateix, les persones aspirants podran recusar les persones que integrin el tribunal quan concorri alguna de les circumstàncies contemplades en aquest paràgraf.

L'actuació del tribunal s'ajustarà a l'establert en aquestes bases i en la legislació que sigui de aplicació.

### **QUINTA. BORSA DE FEINA**

Una vegada que el tribunal hagi fet la primera valoració dels mèrits acreditats, i resoltes les al·legacions de les persones aspirants a aquesta primera valoració, la borsa quedarà constituïda amb les persones concursants ordenades segons la puntuació obtinguda.

En els casos en què la cobertura de la plaça vacant condicioni la contractació urgent, la inclusió en borsa suposa l'acceptació, per part de les persones aspirants, sobre el fet d'estar disponibles per incorporar-se a un lloc de feina en el termini de 24 hores a partir de la comunicació. Quan açò no sigui possible, s'oferirà el contracte a la persona següent de la llista, sense que açò pugui suposar cap variació en l'ordre, llevat del rebuig exprés. En aquests casos, la comunicació de l'oferta de feina a les persones aspirants es produirà via telefònica: es procedirà a telefonar, entre les 8.00 i les 14.00 hores, als telèfons referits a la sol·licitud, tres vegades en tres hores consecutives. En cas de no haver pogut contactar en cap dels tres intents, s'oferirà el contracte a les persones següents de la llista.

La borsa també servirà per seleccionar personal monitor esportiu a contractar en la modalitat de relleu per jubilació parcial. En aquest cas, només podran ser contractades, seguint l'ordre de puntuació, les persones incloses a la borsa que en el moment de la contractació acreditin estar inscrites com a desocupades al servei públic d'ocupació, o que estiguin contractades temporalment per l'Ajuntament i la relació laboral de les quals no hagi excedit de sis mesos.

## **SEXTA. SOL·LICITUDS**

Es presentaran en el Registre General de l'Ajuntament de Maó, i, en particular, a les mateixes oficines administratives del Poliesportiu Municipal de Maó, directament o mitjançant el procediment establert a l'article 38.4 de la Llei de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Les sol·licituds es podran presentar a partir de la publicació d'aquestes bases i durant un termini de 10 dies hàbils. A la sol·licitud s'indicarà la categoria per a la qual es concursa, "monitor/a esportiu/iva del Servei Municipal d'Esports", i s'acompanyarà amb els justificants acreditatius de les circumstàncies personals exigides a la base segona i dels mèrits al·legats, originals o fotocòpies compulsades, relacionats en currículum adjunt a la sol·licitud. Els mèrits no justificats documentalment no seran valorats.

La publicació de les bases, la composició del tribunal, el resultat de la valoració de mèrits, la llista ordenada i actualitzada de la borsa, i qualsevol altra resolució de l'òrgan de valoració que es consideri oportuna seran fets públics a través dels taulers d'anuncis del Poliesportiu Municipal i de l'Ajuntament de Maó. Les bases i el termini per presentar les sol·licituds també seran publicats a la web de l'Ajuntament de Maó.

## **SÈPTIMA. RECURSOS**

Les persones interessades podran impugnar la convocatòria, les bases d'aquesta i els actes administratius que realitzin els òrgans de selecció per executar-les, en els casos i en la forma legal establerts a l'article 114 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

## **ANNEX**

### **MÈRITS CATEGORIA MONITOR/A ESPORTIU/IVA**

#### **FORMACIÓ** (Màxima puntuació possible acumulable: 6 punts)

a) Qualificació tècnica requerida: màxim de 3 punts.

Les titulacions requerides a la base SEGONA e) es puntuaran com segueix:

- Llicenciatura en educació física: 3 punts
- Diplomatura de mestre/a especialista en educació física: 2,5 punts
- Tècnic/a en animació d'activitats físiques i esportives: 2 punts

Únicament es valorarà una d'aquestes titulacions, la de major puntuació.

b) Qualificació tècnica afegida: màxim de 2 punts.

S'acreditarà exclusivament per la possessió d'alguna de les següents titulacions:

- Tècnic/a esportiu/iva nivell 3, en les especialitats de natació o atletisme: 1 punt
- Tècnic/a esportiu/iva nivell 3, en qualsevol especialitat esportiva: 0,75 punts
- Tècnic/a esportiu/iva nivell 2, en qualsevol especialitat esportiva: 0,50 punts
- Tècnic/a esportiu/iva nivell 1, en qualsevol especialitat esportiva: 0,25 punts

Puntuacions acumulables fins al màxim establert de 2 punts.

c) Formació complementària: màxim d'1 punt

Cursos de formació complementària en l'àmbit de l'esport i l'activitat física, a raó de 0,005 punts per hora, per a cursos de 20 hores o més, fins a un màxim d'1 punt. No es computarà la formació considerada en els punts a) i b) anteriors.

#### **EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL** (Màxima puntuació possible: 5 punts)

d) Experiència professional en l'àmbit públic o privat exercint funcions similars al lloc de feina pel qual es concursa, a raó de 0,1 punts per cada mes treballat.

L'experiència professional s'acreditarà mitjançant contracte de treball, nomenament interí, certificat d'empresa o qualsevol altre document que l'òrgan de valoració consideri suficient, que, en tot cas, s'haurà d'acompanyar amb l'informe de vida laboral. Aquest darrer no es tindrà en consideració si no va acompanyat d'altra documentació justificativa de les feines realitzades. Es consideraran com mesos treballats el nombre de dies cotitzats, dividit per 30, que figurin a la vida laboral i durant els quals el tribunal consideri que s'han exercit funcions de monitor/a esportiu/iva.

#### **ALTRES**

Nivell acreditat de coneixements de català superior a A2: 0,10 punts