


**I PLA D'IGUALTAT
D'OPORTUNITATS ENTRE
DONES I HOMES
(2008-2011)**

AJUNTAMENT DE MAÓ

1.INTRODUCCIÓ: ANTECEDENTS HISTÒRICS

- ◆ La igualtat entre dones i homes és un principi jurídic universal
- ◆ Eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona aprovada per l'assemblea general de Nacions Unides al 1979 i ratificada a Espanya al 1983.
- ◆ Importants aportacions fetes per les Conferències Mundials de Nairobi (1985) i Beijing (1995)

- 
- ◆ **Tractat d'Àmsterdam (1999)** estableix la igualtat entre dones i homes com a principi fonamental que s'ha d'integrar en totes les polítiques de la Unió Europea i dels seus estats membres.

DIRECTIVES EUROPEES

Directiva 2002/73/ce Principi d'aplicació d'igualtat de tracte entre dones i homes pel que fa a l'accés a la feina, formació, promoció professional i condicions de treball.

Directiva 2004/113/ce Aplicació del principi d'igualtat de tracte entre dones i homes en l'accés a béns i serveis i al seu subministrament.

NORMATIVA ESPANYOLA

- ♦ **ART. 14 DE LA CONSTITUCIÓ ESPANYOLA** recull el dret a la igualtat davant la llei i el principi de la no discriminació per raó de naixement, sexe, religió, opinió o qualsevol altre condició.
- ♦ **ART.9.2 DE LA CONSTITUCIÓ ESPANYOLA** estableix el deure públic d'assegurar la promoció de les condicions perquè la llibertat i la igualtat sigui real i efectiva.

- 
- ◆ **LLEI ORGÀNICA 3/2007 PER A LA IGUALTAT EFECTIVA DE DONES I HOMES**

NORMATIVA AUTONÒMICA

- ♦ **ART.17. DE LA LLEI ORGÀNCIA 1/2007 DE L'ESTATUT D'AUTONOMIA DE LES ILLES BALEARS** que estableix que dones i homes tenen el dret al lliure desenvolupament de la seva personalitat i capacitat personal.

- 
- ♦ **ART 17 I 18 DE LA LLEI 20/2006 MUNICIPAL I DE RÈGIM LOCAL DE LES ILLES BALEARS** que defineix com a població del municipi a totes les persones inscrites al padró municipal.




NORMATIVA MUNICIPAL

- ◆ Acord del Ple Municipal de la redacció i aplicació del I **Pla d'Igualtat d'Oportunitats** per establir les mesures adients per tal de fer d'aquesta igualtat una realitat

3.1 PRINCIPIS REGULADORS DEL PLA

- ◆ GENERALS:
- ◆ UNIVERSALITAT
- ◆ SENSIBILITZACIÓ
- ◆ INFORMACIÓ
- ◆ TRANSVERSALITAT I INTEGRALITAT
- ◆ PERSPECTIVA DE GÈNERE

- 
- ◆ APODERAMENT
 - ◆ PARTICIPACIÓ CIUTADANA I CREACIÓ DE DEBATS SOCIALS
 - ◆ SOLIDARITAT
 - ◆ FACILITAR I GARANTIR
 - ◆ PAPER DE CARÀCTER REFERENCIAL I PIONER



- ◆ ESPECÍFICS:


- ◆ COORDINACIÓ INSTITUCIONAL
- ◆ FORMACIÓ I PREVENCIÓ


3.2 ESTRUCTURA DE TREBALL DEL PLA


- ◆ SERVEIS SOCIALS
- ◆ CULTURA, EDUCACIÓ I ESPORT
- ◆ CIUTAT I MEDI AMBIENT
- ◆ SERVEIS GENERALS I ECONÒMICS
- ◆ MOBILITAT, PREVENCIÓ I SEGURETAT CIUTADANA
- ◆ PARTICIPACIÓ CIUTADANA


3.3 OBJECTIUS GENERALS DEL PLA


- ◆ Elaborar el **Pla d'Igualtat** tal i com dicta la nova llei orgànica 3/2007, del 22 de març del 2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- ◆ Aconseguir que la **igualtat d'oportunitats** entre dones i homes sigui una realitat en el municipi de Maó
- ◆ Tenir en compte les polítiques d'igualtat en la distribució del **pressupost** entre les àrees de l'Ajuntament.

- 
- ◆ Portar a terme una **difusió del Pla d'Igualtat** a través de la web , publicacions en premsa, ràdio i televisió locals i a través de les escoles.
 - ◆ Fer que sigui un document que doni suport tècnic i sigui un referent de les actuacions i decisions de l' Ajuntament.

- 
- ◆ Aconseguir una **participació equilibrada** en les àmbits polítics, social, laboral i econòmic.
 - ◆ Aplicar **mesures específiques** i concretes per **conciliar la vida personal, familiar i laboral** que interessin a les dones, als homes, a les empreses , a l'economia general, al benestar, drets de la societat i a la sostenibilitat del mercat de treball.

- 
- ◆ Sensibilitzar a tota la ciutadania, organitzacions, associacions i empreses dels **beneficis d'aplicar mesures i estratègies** que portin cap a la plena igualtat de drets i condicions de vida.
 - ◆ **Incorporar la perspectiva de gènere** en el disseny i desenvolupament dels programes, projectes i jornades que es realitzin des de l'Ajuntament de Maó.

- 
- ◆ Incorporar a totes les **estadístiques locals oficials les dades desgranades per sexe**.
 - ◆ Realitzar un esforç especial per **eliminar el llenguatge i les imatges sexistes** de tots els documents que emanin dels òrgans de govern local.

- 
- ◆ Articular directrius específiques en la **negociació col·lectiva** com a pas per a la conciliació de la vida familiar, laboral i personal del total dels i les treballadors/es de l' Ajuntament i que quedi recollit en el conveni col·lectiu.
 - ◆ **Eliminar el sostre de vidre:** la poca representativitat femenina en els llocs de direcció, presa de decisions, càrrecs públics i càrrecs polítics.



3.4 OBJECTIUS ESPECÍFICS

3.4.1 OBJECTIUS DE L'ÀREA DE SERVEIS SOCIALS

- ◆ **GENERALS**

- ◆ **Objectiu:**

Fomentar i detectar necessitats en la inclusió d' IO en les activitats preventives, formatives i d'oci que es duguin a terme amb tots els col·lectius, especialment dones.

- **Acció :**

Introduir cursos de formació en polítiques d' O i d'aplicació de la perspectiva de gènere dins del pla de formació del personal.



◆ **Objectiu:**

- Sensibilitzar sobre la importància del temps personal, del temps personal dins la parella i de la necessitat del temps en família.

◆ **Accions:**

- Realitzar tallers sobre la corresponsabilitat en les feines de la llar i l'educació dels infants
- Sensibilitzar a les dones que han assumit com a pròpies les feines de casa, d'aprendre a compartir i delegar
- Transmetre a les generacions posterior la importància de compartir



◆ **Objectiu:**

- Desenvolupar i fomentar les ajudes econòmiques de beques d'escolarització, menjador, serveis d'acollida, activitats extraescolars durant l'any i en les vacances de nadal, setmana santa i estiu.

■ **Accions:**

Realitzar un projecte educatiu sobre casals d'activitats en el temps del lleure adreçat a infants i adolescents

Desenvolupar i crear espais on dur a terme activitats en el temps del lleure amb preus assequibles a tota la població demandant



Objectiu:

- Informar sobre els recursos i programes socials existents i dels requisits per l'accés als mateixos, com a mesura d'acció positiva adreçada a les dones.

◆ **Acció:**

- Crear un informe des de serveis socials a partir de la realització d'un estudi on quedin recollits els preus perquè siguin assequibles.



◆ **Objectiu:**

- Incorporar processos d'anàlisi del perfil de les demandes recollides a serveis socials per ajustar les programacions existents i programar noves actuacions.



◆ **Organismes Implicats:**

- Àrea de Serveis Socials
- Àrea d'educació
- RR.HH
- Formació continua



◆ JOVENTUT

◆ Objectiu:

- Formentar la implicació de la joventut en el seu consell municipal per tal de participar de les decisions que afecten a tots i totes.

◆ Accions:

- Sensibilitzar al jovent de la importància de participar en associacions i incentivar als diferents col·lectius a crear-ne de noves per aconseguir un canvi real
- Introduir en els consells la perspectiva de gènere



◆ **Objectiu:**

- Sensibilitzar a la població jove dels trastorns alimentaris més freqüents (obesitat, anorexia, bulímia)

◆ **Acció:**

- Fer campanyes de sensibilització sobre els hàbits alimentaris saludables.



◆ **Objectiu:**

- Continuar incidint en la importància de l'educació sexual i la formació i informació en matèria de planificació

◆ **Accions:**

- Instar a les institucions competents a establir el servei de planificació familiar adreçat a la demanda de les persones usuàries
- Determinar un espai d'informació sobre l'ús correcte dels mètodes anticonceptius, de la píndola del dia després i de dubtes sobre temes sexuals en els punts d'informació juvenil



◆ **Objectiu:**

- Educar sexualment i afectivament a la joventut arribant també al col·lectiu de dones estrangeres

◆ **Acció:**

- Fer tallers d'educació sexual i afectiva per desmitificar els grans mites al voltant de la sexualitat
- Que nois i noies sàpiguen de la seva sexualitat i com la poden viure lliurement



◆ **Objectiu:**

- Sensibilitzar a la joventut sobre la prevenció i eliminació de violència contra les dones

◆ **Accions:**

- Desenvolupar tallers d'habilitats i relacions social, per l'aprenentatge de relacions respectuoses entre dones i homes.



◆ **Objectius:**

- Desenvolupar accions d'orientació sexual i prevenció de malalties de transmissió sexual dirigides especialment joves i adolescents

◆ **Acció:**

- Fer taller informatius i campanyes de sensibilització



◆ **Objectiu:**

- Realitzar campanyes informatives per evitar els embarassos no desitjats i fomentar la maternitat i paternitat responsables

◆ **Accions:**

- Fer tallers informatius i campanyes de sensibilització
- Treballar els tallers de mares adolescents



◆ **Objectius:**

- Dinamitzar a l'empresariat perquè contractin a dones i homes joves

◆ **Accions:**

- Informar i assessorar de les avantatges de contractar gent jove
- Fer campanyes de sensibilització i donar ajudes o reforços positius a les empreses que ho facin.



◆ **Objectiu:**

- Formar en matèria de gènere i igualtat a monitors/es en el temps del lleure que treballin en l'estiu jove.

◆ **Acció:**

- Afegir un mòdul d'igualtat d'oportunitats en el temari bàsic del curs de monitors/es i directors/es en el temps del lleure



- ◆ **Organismes Implicats:**

- ◆ Servei de joventut

- ◆ Àrea d'educació

- ◆ Servei de mediació familiar i educativa

- ◆ AMPES

- ◆ Associacions de joves

- ◆ Servei de polítiques d'igualtat

- ◆ Centre assessor de la dona

◆ POLÍTIQUES D'IGUALTAT

◆ Objectiu:

- Promoure i donar a conèixer la figura de l'agent d'igualtat, com a persona referent i encarregada de l'anàlisi, la intervenció i avaluació de situacions discriminatòries

◆ Accions:

- Assessorament en la redacció del pla d'igualtat, plans d'acció positiva, de mesures de conciliació.
- Sensibilitzar i promoure l'ús del llenguatge, imatges no sexistes en tots els documents i noms que utilitzi l' Ajuntament.



◆ **Objectiu:**

- Potenciar la figura de l'agent d'igualtat com a persona referent i suport específic en programes adreçats a la prevenció de la violència de gènere i campanyes informatives

◆ **Acció:**

- Establir un protocol d'actuació coordinada i de treball en xarxa entre els serveis que treballen amb violència de gènere, per tal de poder assessorar i acompanyar des de l' Ajuntament de Maó en el recorregut que han de seguir totes aquelles persones que acudeixen a demanar informació, orientació, suport i assessorament jurídic.



◆ **Objectiu:**

- Vetllar perquè es desenvolupin programes adreçats a dones en un context de vulnerabilitat

◆ **Accions:**

- Continuar treballant els tallers de mares adolescents
- Treballar el dia 25 de novembre (dia internacional contra la violència de gènere) per tal de fer una denúncia visible sobre aquesta problemàtica que afecta directament en el municipi de Maó.



◆ **Objectiu:**

- Sensibilitzar sobre la importància de la formació de les dones en els noves tecnologies com a punt important perquè puguin accedir per una banda a la formació a través d'internet i per l'altra impulsar el teletreball.

◆ **Acció:**

- Realitzar cursos de noves tecnologies adequant els horaris i oferint un servei e guarda pels fills/es



◆ **Objectiu:**

- Promoure la participació de les dones en el llocs de direcció d'empreses

◆ **Accions:**

- Difondre la cultura empresarial que incorpora la diversitat
- Promoure a les empreses programes de formació i promoció a dones per a la direcció de les mateixes.
- Recolzar programes de formació sobre la importància de la participació de les dones en la direcció d'empreses, a través de línies de finançament amb organitzacions sindicals i empresarials.



◆ **Objectiu:**

- Difondre la història de les dones del municipi de Maó

◆ **Acció:**

- Promoure la realització d'un estudi d'investigació sobre el paper invisible desenvolupat per les dones en el passat recent del municipi, per a la seva publicació posterior.



◆ **Objectiu:**

- Millorar el coneixement de les dones sobre l'autocura i prevenció en matèria de salut.

◆ **Acció:**

- Programar tallers d' autoconeixament i autonomia adreçats a la millora de la qualitat de vida de les dones



◆ **Objectiu:**

- Possibilitar l'eliminació dels obstacles que impedeixen la participació de les dones a la societat en general.

◆ **Accions:**

- Promoure la corresponsabilitat entre dones i homes en la cura de la família i resta de persones depenents.
- Corresponsabilitat de les feines de la llar
- Desenvolupament de serveis de recolzament per a la cura de persones depenents: aplicació de la llei de dependència, ampliació dels horaris d'escoletes i oferir servei de menjador a totes elles.



◆ **Objectiu:**

- Fomentar l'empleabilitat, qualitat a la feina i la igualtat salarial de les dones

◆ **Accions:**

- Ús equilibrat de la contractació a temps parcial per part de dones i homes
- Adoptar mesures contra la precarietat en els sectors, activitats i ocupacions feminitzades.
- Estudiar les causes de la bretxa laboral i establir mesures per superar-la
- Establir mesures específiques que garanteixin que en els processos de selecció i promoció professional es respectin els principis d'IO



◆ **Objectiu:**

- Eliminar els estereotips de gènere que condicionen les desigualtats de les dones a l'àmbit laboral

◆ **Acció:**

- Realitzar accions de formació professional per a la feina en matèria d'igualtat d'oportunitats



◆ **Objectiu:**

- Impulsar programes de feina i de formació per facilitar la tornada a la feina de les dones que han abandonat el mercat de treball per encarregar-se de la cura de persones depenents o per maternitat.



◆ Organismes implicats:

- ◆ Servei de polítiques d'igualtat
- ◆ Centre assessor de la dona
- ◆ Cossos de seguretat
- ◆ Servei de formació i ocupació
- ◆ Àrea d'educació
- ◆ Servei de joventut
- ◆ Sindicats
- ◆ CAEB
- ◆ PIME
- ◆ IME
- ◆ Unitat de violència de gènere



◆ **MEDIACIÓ FAMILIAR I EDUCATIVA**

◆ **Objectiu:**

- Instar a les autoritats sanitàries a crear tot tipus de gestions per reprendre el funcionament del servei de planificació familiar, i establir un protocol d'actuació per treballar coordinadament amb el servei de mediació familiar per tal d'actuar conjuntament.

◆ **Acció:**

- Treballar coordinadament amb ginecologia dels centres de salut per tal d'informar i assessorar sobre el servei de mares adolescents.



◆ **Objectiu:**

- Orientar a famílies en la tasca educativa, mitjançant la col·laboració amb les AMPES i professionals de l'educació, a través d'intervencions familiars i grupals.

◆ **Accions:**

- PAF
- Jornades de mares i pares
- Tallers de mares adolescents
- Crear espais a la ràdio i la televisió per poder treballar eines d'orientació familiar.



◆ **Objectiu:**

- Desenvolupar una xarxa de col·laboració entre entitats per treballar amb la víctima de violència de gènere i el seu entorn immediat, víctimes també de la violència de gènere, o de qualsevol altre tipus de violència, així com amb els agressors i les agressores.

◆ **Acció:**

- Desenvolupar un protocol d'actuació conjunta amb els diferents serveis de professionals que atenguin a les víctimes



◆ **Objectiu:**

- Prevenir els conflictes personals i familiars tractant d'eliminar les potencials situacions de risc

◆ **Accions:**

- Treball amb els IES
- PAF
- Tallers creatius



◆ Objectius:

- Sensibilitzar sobre la importància de l'educació com a eina fonamental per combatre qualsevol tipus de violència

◆ Accions:

- Desenvolupar campanyes d'educació que facin incidència en:
- Més educació= menys violència



◆ **Objectius:**

- Donar criteris, instruments i recursos a les famílies per fer un ús educativament raonable de les noves tecnologies de la llar.
- Promoure el desenvolupament d'un observatori de famílies que recullin la interculturalitat i tots els conceptes de família que pugui haver



◆ Accions:

- Tallers de família
- Sensibilitzar per canviar les actituds que afavoreixin un model de convivència més democràtic i igualitari entre un i altre sexe.
- Incorporar les IO en les relacions afectives i de convivència domèstica.



Objectiu:

- Promoure el desenvolupament d'un observatori de famílies que recullin la interculturalitat i tots els conceptes de família que pugui haver.

Acció:

- Desenvolupar un estudi actual de les famílies residents a Maó, per tal d'establir un anàlisi i poder oferir les eines adequades en funció de la demanda dels nous i les noves usuaris/es



◆ Organismes implicats:

- Àrea de Serveis Socials
- Àrea d'educació
- Ib- salut
- Consell insular
- Govern Balear
- Unitat de violència de Gènere
- Àrea de Seguretat ciutadana



◆ FORMACIÓ I OCUPACIÓ:

◆ Objectiu:

- Combatre la discriminació directa i indirecta per raó de sexe a l'àrea laboral

◆ Accions:


- Desenvolupar accions de sensibilització en els mitjans de comunicació que trenquin els estereotips sexistes en la contractació de personal
- Incloure anualment en el pla de formació dels i les treballadors/es municipals un curs de formació i sensibilització en l'àrea d'IO, perquè incorporin la perspectiva de gènere en les seves actuacions.
- Realitzar sessions informatives i formatives per a



◆ Objectiu:

- Oferir modalitats de formació específica adreçada a grups en circumstàncies de vulnerabilitat en relació al mercat laboral (mares adolescent, dones de 45-65 anys i/o responsables de persones en situació de dependència)

◆ Acció:

- Crear un servei de guarda d'infants i persones dependents perquè es pugui accedir en igualtat de condicions que a resta d'usuaris i usuàries.
- 



◆ **Objectius:**

- Planificar i dissenyar en el marc dels diferents programes de formació, accions específiques per a dones, principalment en temàtiques relacionades amb els nous jaciments de feina i àrees en les que tradicionalment no hi havia representació femenina.
- Garantir que hi hagi un nombre de places on estiguin representades les dones en tots els programes municipals de formació i ocupació



◆ **Acció:**

- Destinar dins del pla de formació ocupacional, un percentatge concret de cursos a dones a les àrees de nous jaciments de feina



◆ **Objectiu:**

- Potenciar la presència, el reconeixement i la participació de les dones en el món empresarial

◆ **Acció:**

- en tots els foros, jornades, exposicions i mitjans de comunicació en els que participi l' Ajuntament relatiu al món empresarial ha d'estar present l'aportació de les dones emprenedores.



◆ **Organismes implicats:**

- Àrea de Serveis Generals
- Servei d'Orientació laboral
- Àrea de Serveis Socials
- Serveis que gestioni infraestructures municipals



◆ **ATENCIÓ PRIMÀRIA:**

◆ **Objectiu:**

- Afavorir l'atenció integral de la salut i procurar l'atenció sanitària a les dones, en especial en malalties específiques de les dones

◆ **Acció:**

- Col·laborar amb els serveis d' l'bsalut en programes de planificació familiar i detecció precoç de malalties de dones



◆ **Objectiu:**

- Difusió de programes de vida saludable i educació afectiva sexual entre les persones usuàries

◆ **Acció:**

- Informació i orientació sobre els programes existents



◆ **Objectiu:**

- Detecció, prevenció i eliminació de la violència de gènere

◆ **Acció:**

- Acollida, detecció de casos de violència de gènere i posterior intervenció i coordinació amb els centres especialitzats



◆ **Objectiu:**

- Impulsar mesures que ajudin a prevenir situacions que puguin suposar desavantatge social i risc.
- Garantir la cobertura dels serveis socials a aquelles persones amb problemàtica específica

◆ **Accions:**

- Orientació, informació, assessorament i tramitació d'informació
- Recerca de recursos i ajudes econòmiques
- RMI
- Arrelaments i allotjaments alternatius: alberg o ampliació de la casa d'acollida



◆ **Objectiu:**

- Atenció integral a les famílies en situació de risc

◆ **Acció:**

- Derivació del programa EMIF



- ◆ **Objectiu:**

- Atenció a les persones cuidadores de familiars dependents

- ◆ **Accions:**

- SAD
- Teleassistència
- Menjar a domicili
- Centres de dia i residencials
- Pisos tutelats
- Aplicar el que estableix la llei de dependència



◆ **Objectiu:**

- Potenciar l'establiment de convenis amb la regidoria d'educació per garantir: el servei d'acollida, el servei de menjador, d'extraescolars, casals d'estiu o altres festivitats com a nadal i setmana santa, a totes les famílies que ho necessiten.

◆ **Acció:**

- Augmentar l'oferta de places, beques o ajudes econòmiques així com adequar els horaris als horaris laborals.



◆ **Objectiu:**

- Promoure la llei dependència

◆ **Acció:**

- Informar, utilitzar i ampliar els serveis que existeixen per donar suport dins el municipi: crear places dels serveis d'atenció assistida, geriàtrics, teleassistència, pisos tutelats, centres de dia, menjar a domicili, Sad.



◆ **Objectiu:**

- Atendre les necessitats i fer-les visibles amb els serveis específics, alhora que millorant la qualitat de l'atenció domiciliària.

◆ **Acció:**

- Donar formació integral a les persones cuidadores i crear nous llocs de feina.



◆ **Organismes implicats:**

- Àrea de Serveis Socials
- Servei d'Atenció Primària
- Ib-Salut
- CIME
- Centre Assessor de la Dona
- Policia Local
- Entitats i associacions d'autoajuda
- Govern balear



◆ **MEDIACIÓ INTERCULTURAL:**

◆ **Objectiu:**

- Promocionar la igualtat d'oportunitats per a tota la ciutadania del municipi

◆ **Acció:**

- Incloure la temàtica del pla d'igualtat en el protocol d'acollida de les persones estrangeres



◆ **Objectiu:**

- Establir mesures d'acció positiva als col·lectius de dones estrangeres

◆ **Accions:**

- Cursos de formació: preparació món laboral
- Quotes de contractació



◆ **Objectiu:**

- Fomentar la formació i les pràctiques en les empreses del col·lectiu de dones estrangeres

◆ **Accions:**

- Sensibilització empresarial
- Convenis de col·laboració inserció de dones



◆ Objectiu:

- Ampliar dins les mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral els dies de permís per maternitat, paternitat, problemes familiars o defuncions tenint en compte les distàncies geogràfiques de la persona demandant



◆ Accions:

- Regular en els convenis col·lectius les mesures per la conciliació segons el lloc de residència de la família
- Afegir aplecs de condicions en els convenis que afavoreixin la contractació de dones estrangeres



◆ **Objectiu:**

- Garantir que en els processos de selecció de personal no es discrimini per raó d'origen

◆ **Acció:**

- Sensibilitzar al personal responsable dels processos de selecció de personal



◆ **Objectiu:**

- Incloure la temàtica del pla d'igualtat en el protocol d'acollida de les dones estrangeres

◆ **Acció:**

- Fer èmfasi especial a l'acollida de les dones i la seva incorporació al món social i laboral en les sessions d'acollida



◆ Organismes Implicats:

- Servei de polítiques d'igualtat
- Servei de mediació intercultural
- Servei de formació i ocupació
- Àrea de RR.HH
- Comitè d'empresa

3.4.2 OBJECTIUS DE CULTURA, EDUCACIÓ I ESPORT

- ◆ **EDUCACIÓ:**
- ◆ **Objectiu:**
 - Impulsar programes i projectes de coeducació, “educació pel repartiment de responsabilitats” en els programes educatius
- ◆ **Acció:**
 - Tallers de creixem en igualtat adreçat a l'alumnat des de 1r a 3r d'ESO



◆ **Objectiu:**

- Donar a conèixer i difondre el paper de les dones en la vida socioeconòmica, artística i política al llarg de la història.

◆ **Acció:**

- Dissenyar i difondre unitats didàctiques i programes específics on es doni a conèixer i es mostri la importància en l'àmbit escolar del paper de les dones



◆ **Objectiu:**

- Donar resposta a nivell preventiu a les desigualtats de gènere , ètnia, discapacitat, orientació sexual que encara existeixen en els àmbits educatius

◆ **Accions:**

- Intervenir per paliar els efectes d'un sistema educatiu anterior que discriminava en el seu accés als programes educatius i formatius
- Recolzar programes i campanyes que es desenvolupin per promoure el paper de les dones i la igualtat d'oportunitats



◆ **Objectiu:**

- Acabar definitivament amb l'analfabetisme, que encara afecta a un tant per cent minoritari d'entre la població maonesa, especialment dones

◆ **Accions:**

- Realitzar una campanya de difusió i sensibilització cap a la participació de les dones en els programes d'alfabetització i educació permanent, reforçant els programes encaminats a proporcionar recursos d'aprenentatge funcional a les persones adultes i adaptar els horaris a la realitat
- Reforçar l'educació de les persones adultes
- Proporcionar un servei de guarda durant la



◆ **Objectiu:**

- Desenvolupar programes adreçats a treballar l'autoestima i el reconeixement dels valors individuals de dones i d'homes

◆ **Acció:**

- Aportar i introduir la perspectiva de gènere per a una eficaç coeducació



◆ **Objectiu:**

- Fomentar la formació del professorat amb perspectiva coeducativa per tal d'eliminar els estereotips sexuals i afavorir la utilització del llenguatge no sexista

◆ **Accions:**

- Establir la relació entre la regidoria d'igualtat i el CEP
- Incorporar la perspectiva de gènere en la revisió dels textos per tal de cuidar el principi de coeducació i la igualtat d'oportunitats en els materials escolars



- ◆ **Objectiu:**

- Promoure la coeducació i la igualtat d'oportunitats en l'àmbit educatiu implicant l'alumnat, el professorat i les AMPES

- ◆ **Acció:**

- Impulsar activitats, jornades, tallers que desenvolupin la coeducació i la igualtat d'oportunitats.



◆ **Organismes implicats:**

- Servei de polítiques d'igualtat
- Àrea d'educació
- Àrea de serveis socials



◆ CULTURA

◆ Objectiu:

- Impulsar mitjançant activitats diverses la participació de les dones en el món de la cultura

◆ Acció:

- Incrementar la presència de dones en qualsevol mostra artística que es desenvolupi en la programació dels centres municipals, museus o en qualsevol afer cultural municipal.



◆ **Objectiu:**

- Incentivar perquè els programes i les activitats que formen l'oferta cultural pública de la ciutat, afavoreixi la igualtat

◆ **Acció:**

- Garantir que hi hagi representació femenina en els jurats per a la concessió de premis artístics, científics, literats que promogui l' Ajuntament



◆ **Organismes implicats:**

- Àrea de cultura
- Servei de polítiques d'igualtat



◆ **ESPORT**

◆ **Objectiu:**

- ◆ Fomentar a nivell municipal l'esport, concedint els mateixos premis per a les categories femenines i masculines.

◆ **Acció:**



◆ **Objectiu:**

- ◆ Programar activitats esportives municipals en horaris que afavoreixen la participació de les dones a la vegada que incrementant l'oferta per garantir l'accés a tothom

◆ **Accions:**

- Dotar d'infraestructures com una ludoteca, perquè l'accés a les activitats esportives i d'oci sigui una realitat igualitària per tothom.



◆ **Organismes implicats:**

- Àrea d'esport
- Àrea d'educació
- Servei de polítiques d'igualtat

3.4.3 CIUTAT I MEDI AMBIENT

◆ Objectiu:

- Fer participar a la ciutadania en la planificació de l'ordenació urbana del municipi de Maó i que es reculli i es plasmi per garantir les necessitats de tots els col·lectius socials

◆ Accions:

- Planificar una bona política urbanística que tingui en compte garantir a cada barri que es doti d'equipaments i facilitar-ne l'accés a ells.
- Generar processos per recollir les opinions ciutadanes



◆ Objectius:

- Aconseguir que es tingui en compte les demandes de les dones en el desenvolupament urbanístic municipal
- Afavorir la construcció de vivenda pública i garantir un nombre per a aquelles persones que es trobin en situació de vulnerabilitat social o situacions de dependència



◆ **Accions:**

- ◆ Desenvolupar sessions de debat referents a urbanisme entre tots els col·lectius que no responen al patró establert i el cos tècnic d'urbanisme de l' Ajuntament.
- ◆ Oferir les ajudes pels lloguers de vivendes adreçades a aquestes persones
- ◆ Creació de pisos de protecció oficial



- ◆ **Objectiu:**

- ◆ Introduir el concepte d'igualtat com a mesura d'igualtat simbòlica en la distribució dels noms dels carrers

- ◆ **Accions:**

- ◆ Donar nom de dones als nous carrers o als que s'hagin de canviar, per tal de sensibilitzar de la importància de les dones al llarg de la història



- ◆ **Objectiu:**

- ◆ Millorar les condicions de vida en el municipi amb l'eliminació de les barreres arquitectòniques per garantir la mobilitat de tothom

- ◆ **Acció:**

- ◆ Aplicar de la llei d'accessibilitat i barreres arquitectòniques en el municipi



- ◆ **Objectiu:**

- ◆ Adequar els horaris, freqüències i recorreguts dels transports públics a les necessitats de la vida quotidiana, especialment en el cas de les dones com a usuàries majoritàries del transport públic.

- ◆ **Accions:**

- ◆ Crear diferents tarifes adequades al seu ús
- ◆ Adaptar tots els bussos urbans i interurbans amb rampes per tal que les persones amb cadira de rodes, els cotxes dels bebès puguin accedir sense cap complicació
- ◆ Oferir microbusos per a les zones rurals a on no arriba el transport públic



◆ **Objectiu:**

- Crear i mantenir espais d'estància col·lectiva com zones verdes, espais via pública.




◆ **Organismes implicats:**

- Àrea d'urbanismes
- Tècnica de barris
- Serveis de polítiques d'igualtat
- Àrea de Cultura
- Consell Insular

3.4.4 SERVEIS GENERALS I ECONÒMICS

- ◆ **Objectius:**
- ◆ Sensibilitzar per promoure canvis d'actituds en la societat respecte a la igualtat d'oportunitats i perspectiva de gènere
- ◆ **Accions:**
- ◆ Fomentar la introducció de perspectives a favor del principi d'igualtat entre dones i homes, amb la finalitat de disminuir el risc de discriminació per raons de sexe, cultura, edat, orientació sexual i discapacitat .

- 
- Incorporar en les seves actuacions la perspectiva de gènere, de manera que el principi d'igualtat impregni de manera transversal totes elles



◆ **Objectiu:**

- Posar en marxa accions de difusió en les que s'expliqui els objectius del pla d'igualtat d'oportunitats a través dels diferents serveis municipals

◆ **Accions:**

- Elaborar un Power – Point informatiu del Pla per fer una presentació a cada un dels serveis de l' Ajuntament.
- Presentar el Power-Point a les associacions membres del Consell Municipal de la dona
- Presentar el Power-Point a la ciutadania en general




◆ **Objectiu:**

- Revisar i actualitzar l'ús del llenguatge i imatges no sexista en totes les publicacions de l' Ajuntament

◆ **Accions:**

- Eliminar l'ús de qualsevol imatge estereotipada, en tota la normativa, documentació i fulletons

- 
- Editar un fulletó on s'expliqui que és l'ús del llenguatge i imatges no sexistes
 - Elaborar una normativa explícita per l'ús correcte del llenguatge i les imatges



◆ **Objectiu:**

- Sensibilitzar a les diferents regidories de l'existència de l'agent d'igualtat a l' Ajuntament

◆ **Accions:**

- Incloure aquesta figura en el comitè d'empresa
- Incloure-la en RR.HH



◆ **Objectiu:**

- Incloure en el futur pla anual de formació continua del personal de l'ajuntament un curs de sensibilització

◆ **Acció:**

- Curs de sensibilització en igualtat d'oportunitats, perspectiva de gènere i ús del llenguatge i imatges no sexistes



◆ **Objectiu:**

- Impulsar campanyes informatives i sensibilitzadores amb les empreses privades que treballen amb l' Ajuntament

◆ **Accions:**

- Campanya sobre la conciliació personal, laboral i familiar
- Campanya sobre la importància de la contractació de dones a les feines abordant la problemàtica real de les empreses que no contracten a dones en edat de risc de quedar embarassades.




◆ **Organismes implicats:**

- Servei de polítiques d'igualtat
- Serveis generals
- Recursos humans
- Servei informàtic
- Normalitzador lingüístic
- Àrea de comunicació

3.4.5 SEGURETAT CIUTADANA

- ◆ **Objectiu:**
 - Millorar l'atenció a les dones víctimes de gènere, mitjançant actuacions ràpides, eficaces i coordinades de les diferents institucions que intervenen en aquest àmbit
- ◆ **Accions:**
 - Adaptar el protocol balear d'actuació davant la detecció de casos de maltractament, per tal de tractar-lo correctament i saber derivar-h a qui hagi de treballar el cas.

- 
- Establir mecanismes de control i seguiment del protocol conjunt.
 - Establir una bona coordinació de tots els cossos de seguretat del municipi de Maó i tots els i les professionals que intervenen en la matèria en els diferents àmbits: sanitari, judicial, policial en la prevenció i tractament de la violència de gènere
 - Introducció de cursos de formació en matèria de violència de gènere



◆ **Organismes implicats:**

- Policia local
- Policia nacional
- Unitat de violència de gènere
- Àrea de serveis socials

3.4.6 PARTICIPACIÓ CIUTADANA

- ◆ **Objectiu:**
 - Sensibilitzar sobre la importància de la participació de les associacions
- ◆ **Accions:**
 - Proporcionar suport tècnic i assessorament a les associacions per a la planificació i desenvolupament de les seves activitats
 - Fer funcionar una bústia per la igualtat on es puguin recollir les propostes, idees, queixes de tota la ciutadania en matèria d'igualtat
 - Promoure activitats, entre les associacions que incideixen en l'IO, i en el repartiment de



◆ **Objectiu:**

- Afavorir i impulsar la participació activa de les dones i homes en la vida pública i en la presa de decisions.

◆ **Acció:**

- Realitzar campanyes de sensibilització i divulgació del principi d'igualtat entre el teixit social amb la finalitat d'incrementar la participació en la vida política, social i cultural



◆ **Objectiu:**

- Facilitar l'ús dels serveis municipals per part de la població

◆ **Accions:**

- Desenvolupar campanyes d'informació i promoció de l'ús dels serveis destinats a la població existents al municipi
- Adaptar els horaris i condicions d'accés als serveis municipals i activitats que s'ofertin per tal de facilitar l'accés a les dones



◆ **Organismes implicats:**

- Tècnica de comunitària
- AODLS
- Equip de govern
- Teixit associatiu
- Agent d'igualtat
- Àrea de RR.HH
- Àrea de Serveis Generals